

若手放射線技師の方々の 意識調査アンケート集計結果

全国病院経営管理学会

診療放射線業務員会

桜ヶ丘中央病院 放射線科

泉谷 智

アンケートの目的

昨年、6月29日、参院本議会で可決・成立した働き方改革関連法案が今年の4月に施行されます。

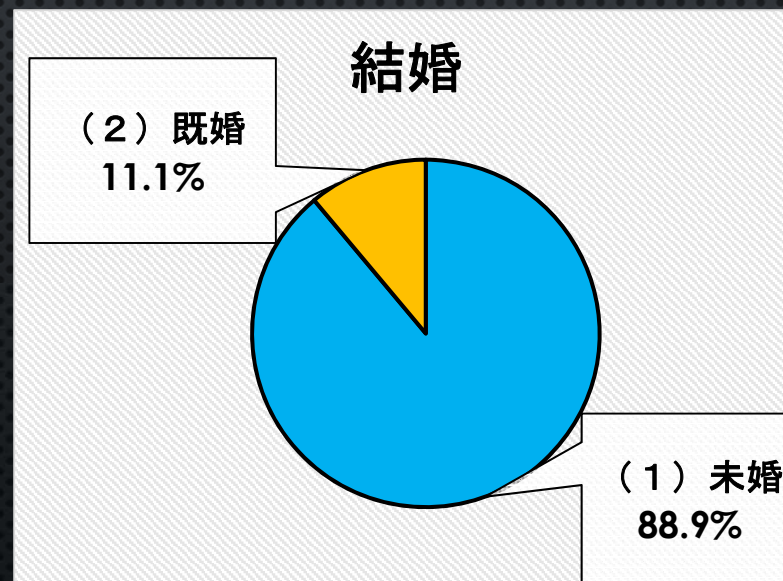
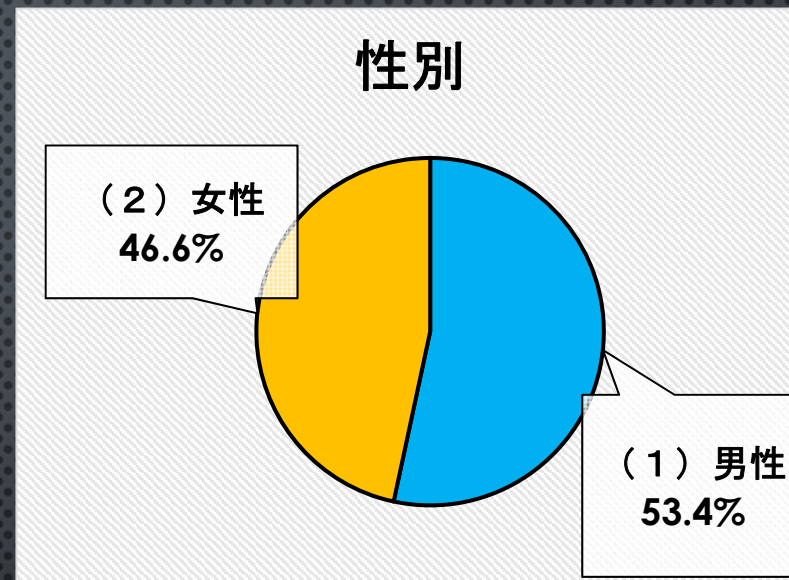
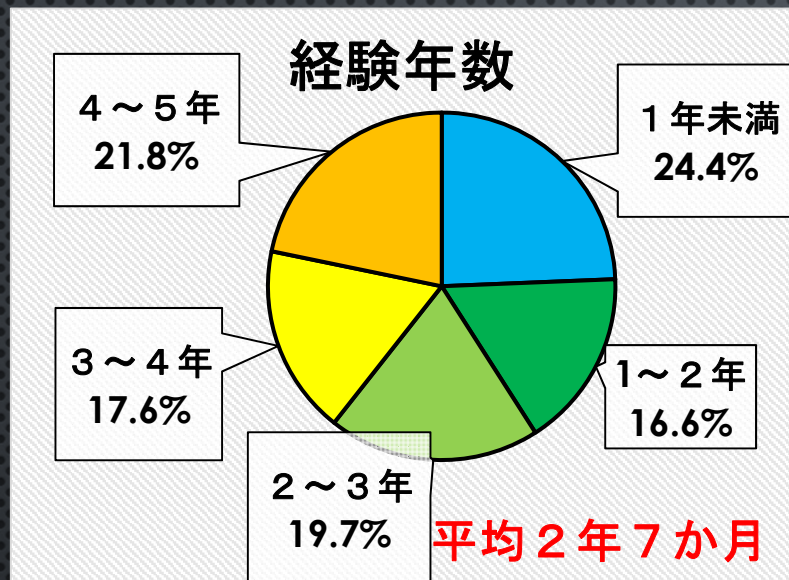
先の診療放射線技師業務実態調査報告（JART:February.2018Vol.65/No.784）では、診療放射線技師充足度で、足りていないが約半数を示し増加傾向にあり、また超過勤務を見ると前回調査より増加し、年次有給休暇取得日数も10日以下が多く、有給休暇が取りにくい環境下での就労がうかがえます。また交替勤務制（2交替・3交替）の導入も進んでいないこともあり、我々診療放射線技師が必ずしも適正な職場環境下で、業務が行えているとは言い難い状況下にあると言えるかもしれません。しかし近年、画像診断・放射線治療への要求度は高度化し、専門性の追求や機器品質管理へのウエイトも増加傾向にあります。この状況下で所属長は様々な工夫をし、また個々の技師の努力や負担によって支えられているのが現状であると考えます。そのような中で若手技師は、自分達が管理者になる将来についてどのような意識や希望を持って業務に当たっているのかを知ることで、今後の組織運営、人事管理、人材育成の一助となるようなデータ収集分析が出来ればと考えます。

アンケート収集期間
2018年10月1日～2018年11月30日

合計196件

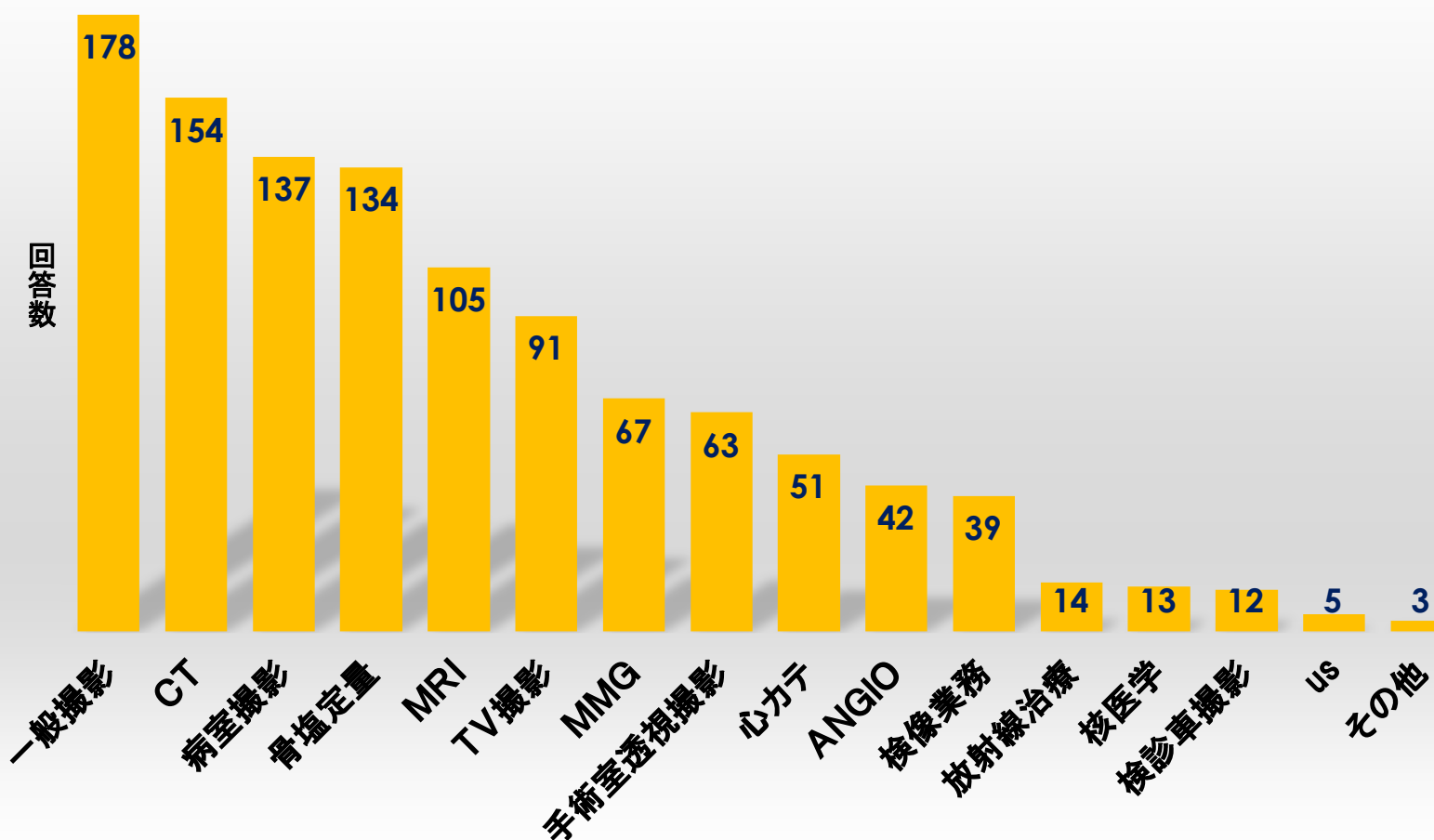
内訳 Web193件

〔入力フォーム192件
ファイルアップロード1件〕
メール添付3件



貴方が携わっている現在の業務を記入して下さい。
(複数回答可)

現在携わっている業務



貴方が職場に望む一番大事なものは何ですか？

職場に望むもの

(6) 資格・認定の取得
2.7%

(2) 昇進
0.5%

(5) 研究・学会発表
0.5%

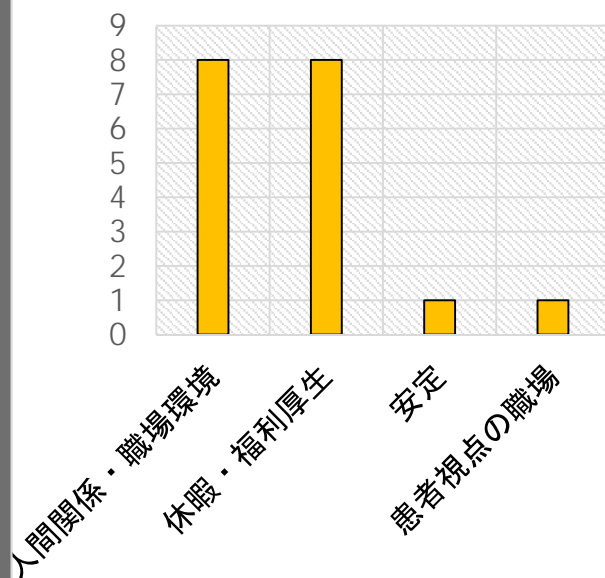
(7) その他
7.4%

(4) スキルアップ
18.6%

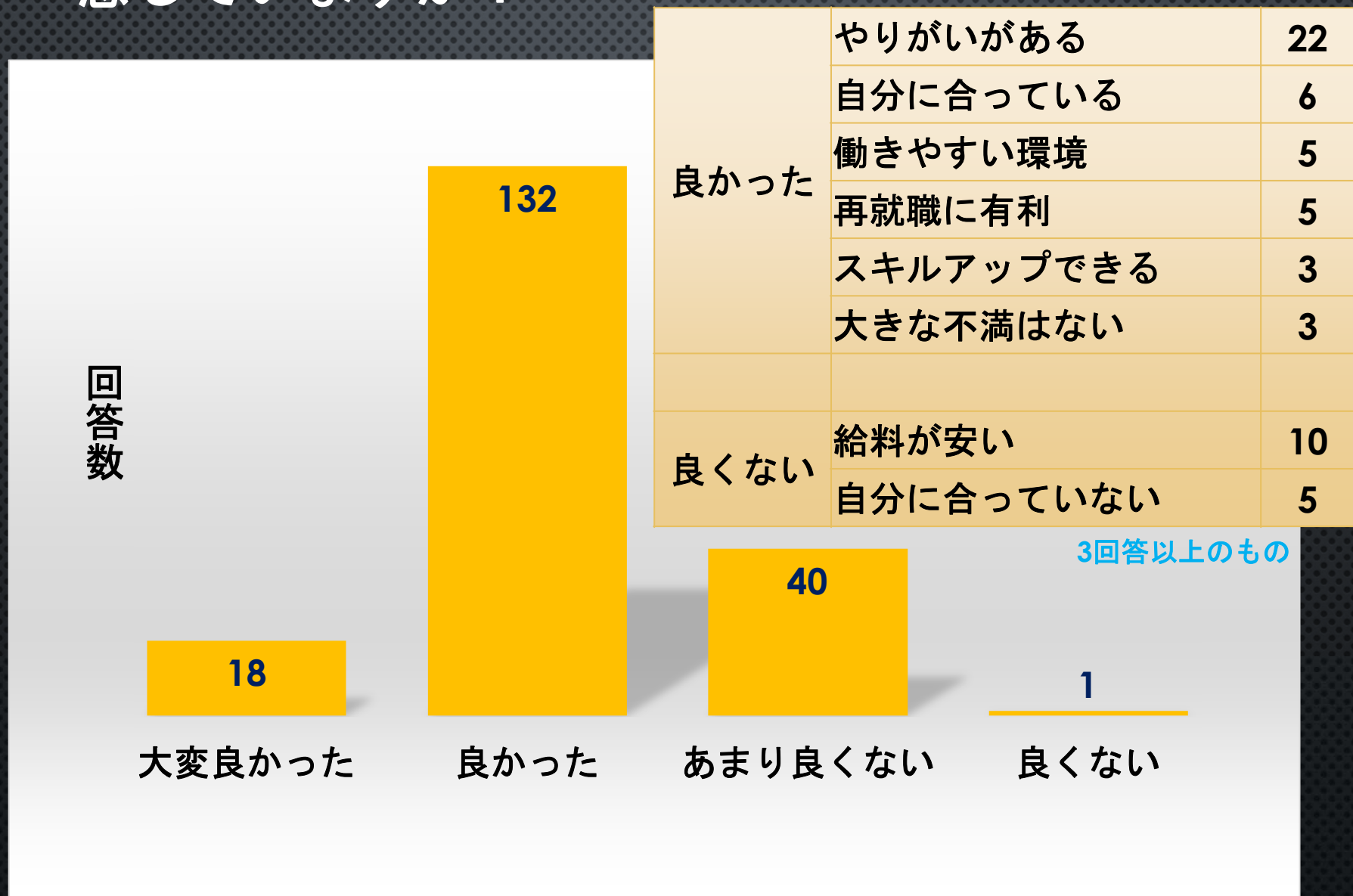
(1) 賃金
49.5%

(3) 遣り甲斐のある仕事
20.7%

その他



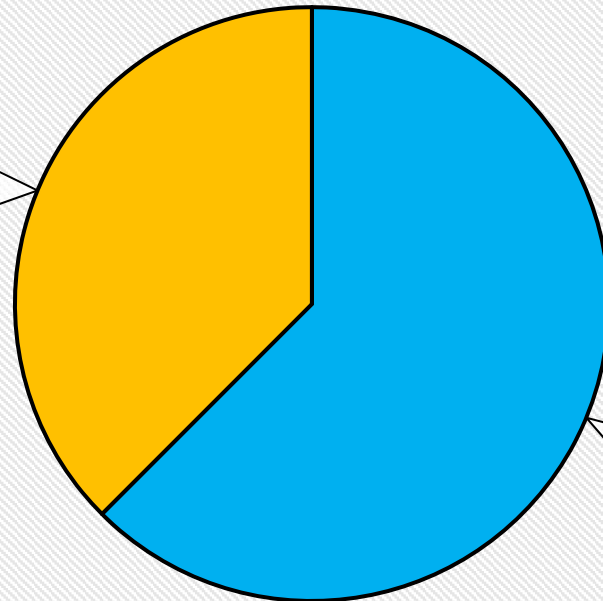
診療放射線技師という職業になってみて、どう感じていますか？



貴方は現在、過去に転職や退職を考えたことがありますか？

転職を考えたことがあるか

(2) ない
37.5%

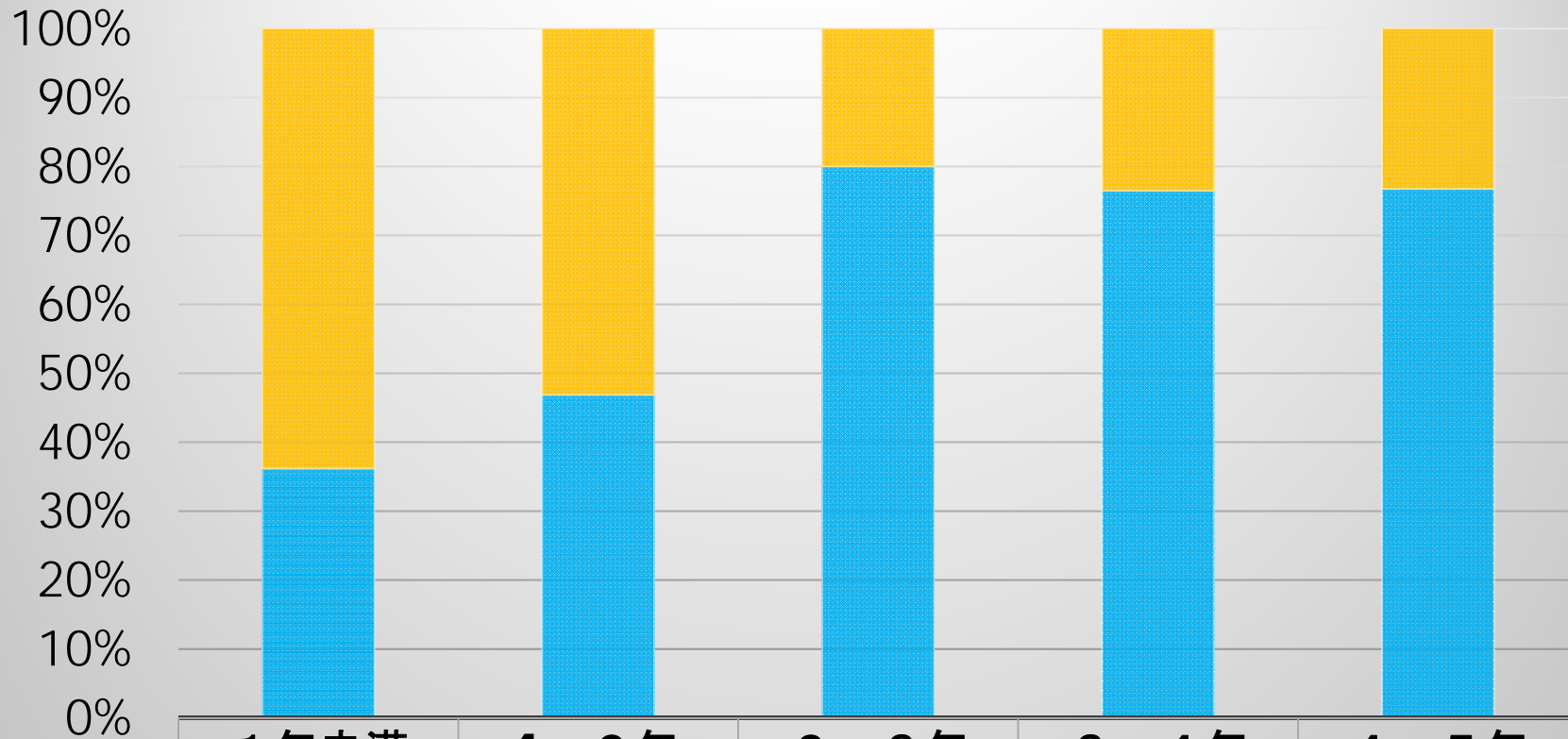


ない	不満がない	9
	その他	5
	経験が浅い	4
ある	職場環境・人間関係	22
	給料が安い	21
	地元に戻る	7

(1) ある
62.5%

貴方は現在、過去に転職や退職を考えたことがありますか？

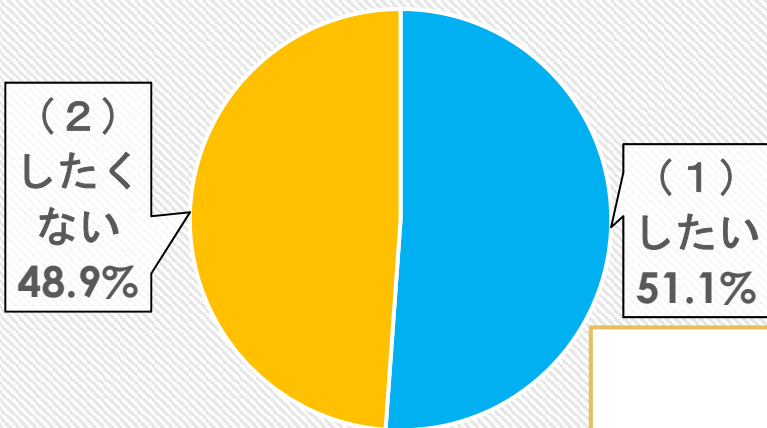
転職・退職、経験年数別



	1年未満	1～2年	2～3年	3～4年	4～5年
■ ない	30	17	7	8	10
■ ある	17	15	28	26	33

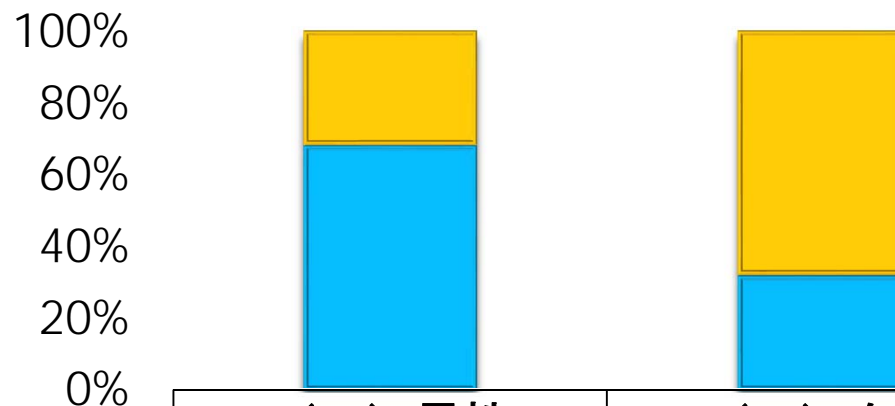
貴方は同期の同僚や他の技師より出世したいですか？

出世したいか



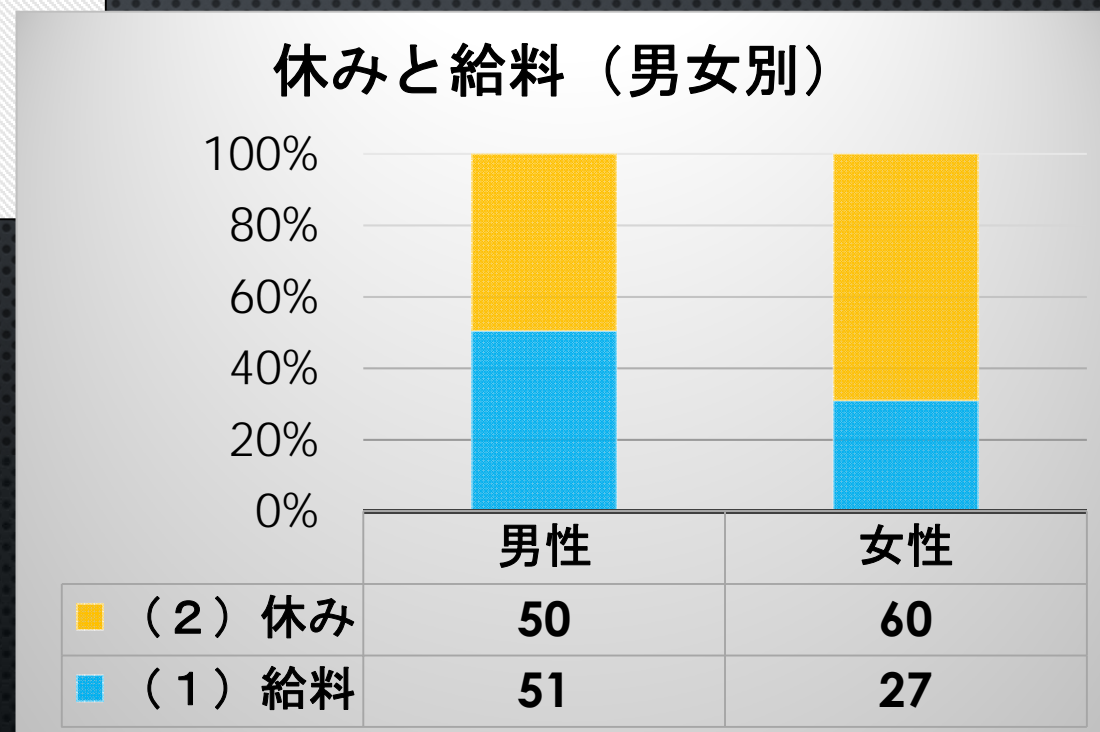
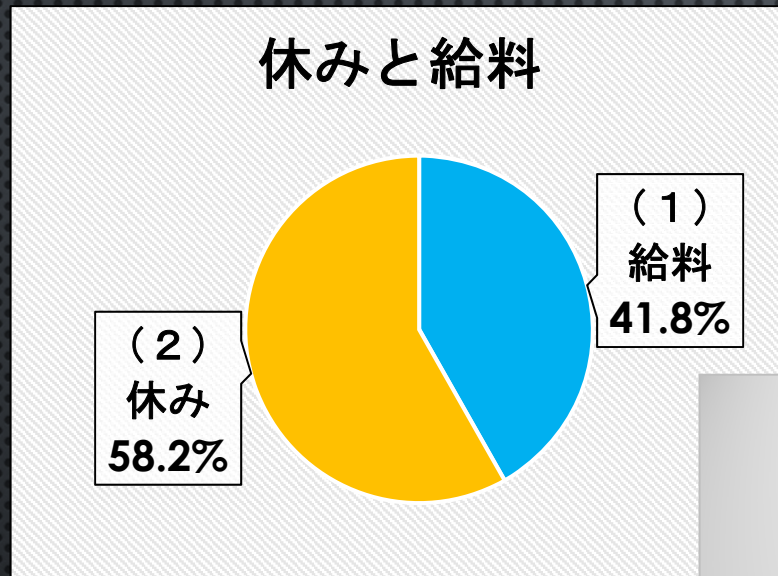
したい	給料が上がる	10
	やるからには上を目指したい	9
	負けたくない	4
したくない	興味がない	12
	仕事が増える	10
	責任が増える	5

出世したいか（男女別）



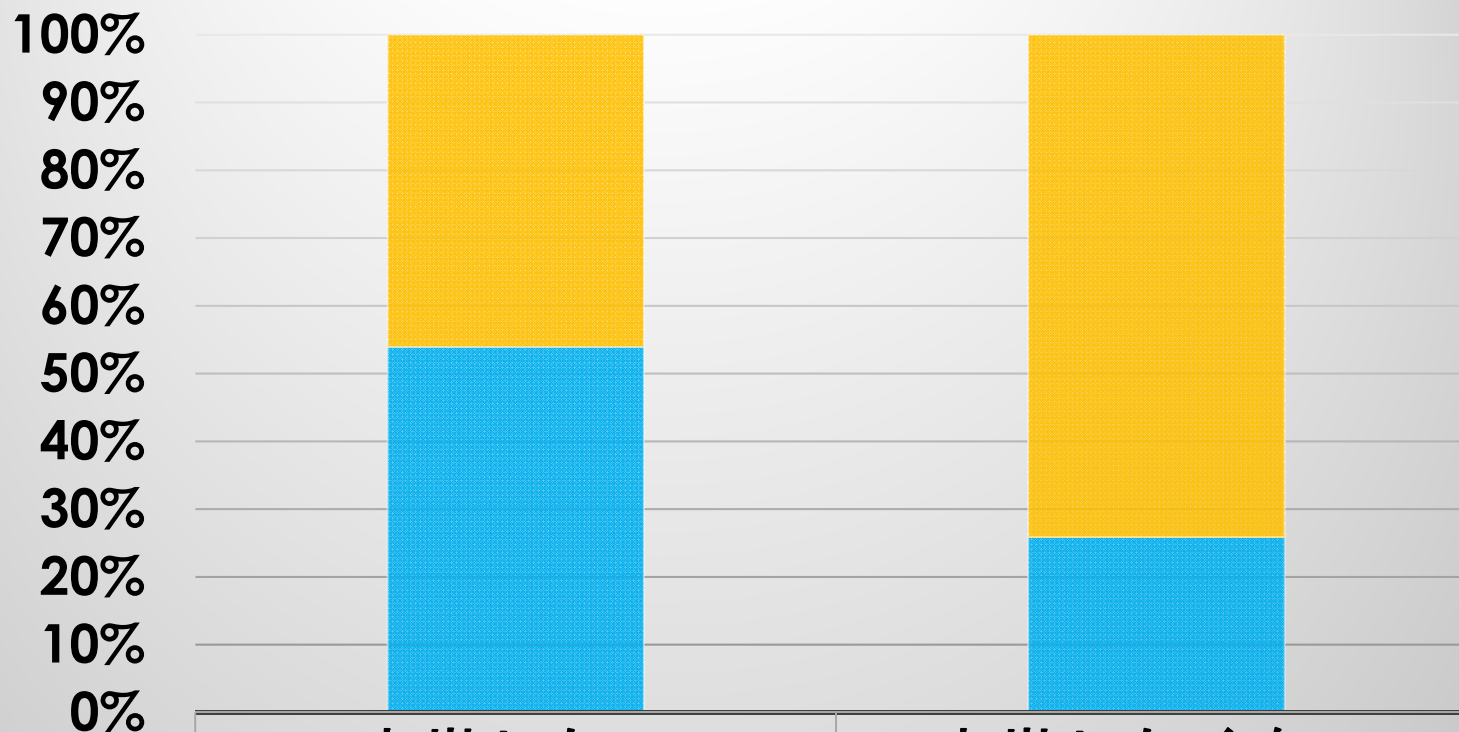
	(1) 男性	(2) 女性
■ したくない	29	57
■ したい	62	27

貴方は、給料と休みでは、どちらを優先しますか？



出世と給料休みの関係

出世と給料



■ 休み優先

■ 給料優先

出世したい

41

48

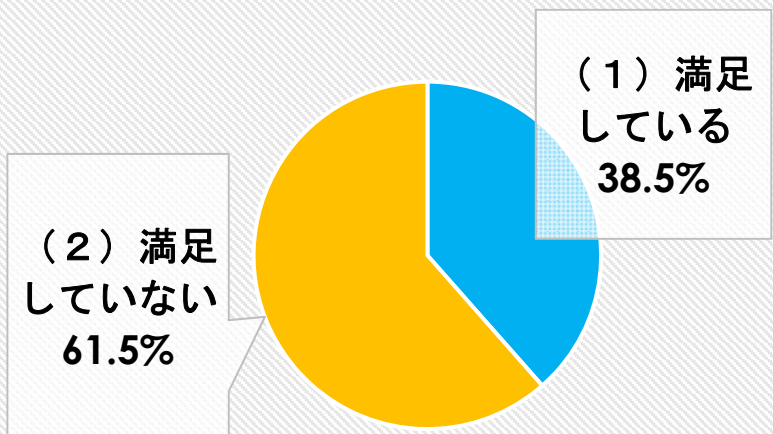
出世したくない

63

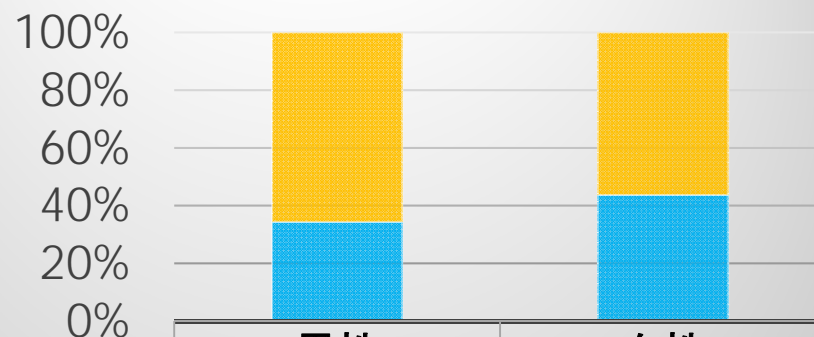
22

貴方は現状のキャリアで、現在の収入に満足していますか？

給料に満足しているか



給料に満足しているか（男女別）

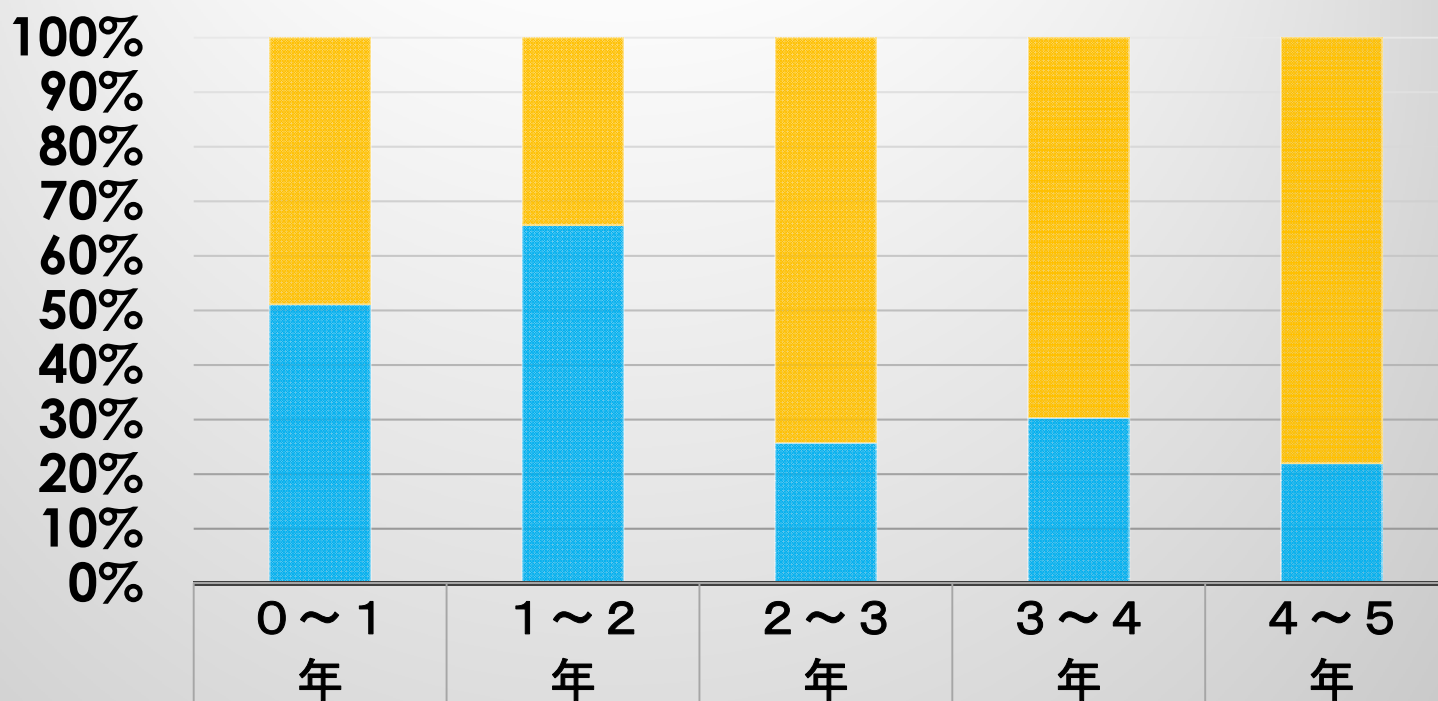


	男性	女性
■ (2) 満足していない	65	49
■ (1) 満足している	34	38

満足	現状のキャリアでは妥当	9
	生活ができている	4
	不満はない	3
	そう思うから	1
不満	安い	多数

貴方は現状のキャリアで、現在の収入に満足していますか？

給料に満足しているか（経験年数別）



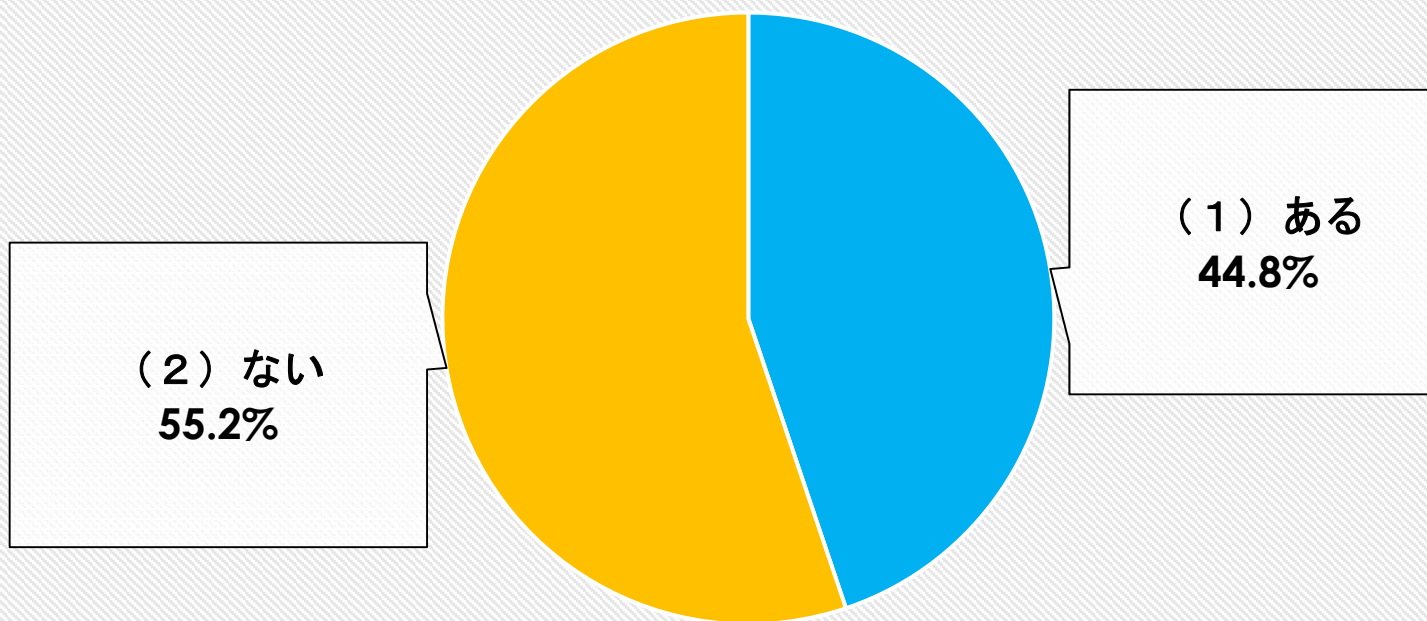
■ 満足していない	22	11	26	23	32
■ 満足している	23	21	9	10	9

貴方が専門職としての、やり甲斐とは何ですか？

- 患者に役立つ、感謝される 27
- 良い画像が提供できたとき 24
- 専門性が高く独占業務である 21
- スキルアップを実感できる 8
- 医療に携われる 7
- 所見を見つけたとき 4

貴方が職場で率先して何か課題に取り組んでいることがありますか？

課題



貴方が職場で率先して何か課題に取り組んでいることがありますか？

ない

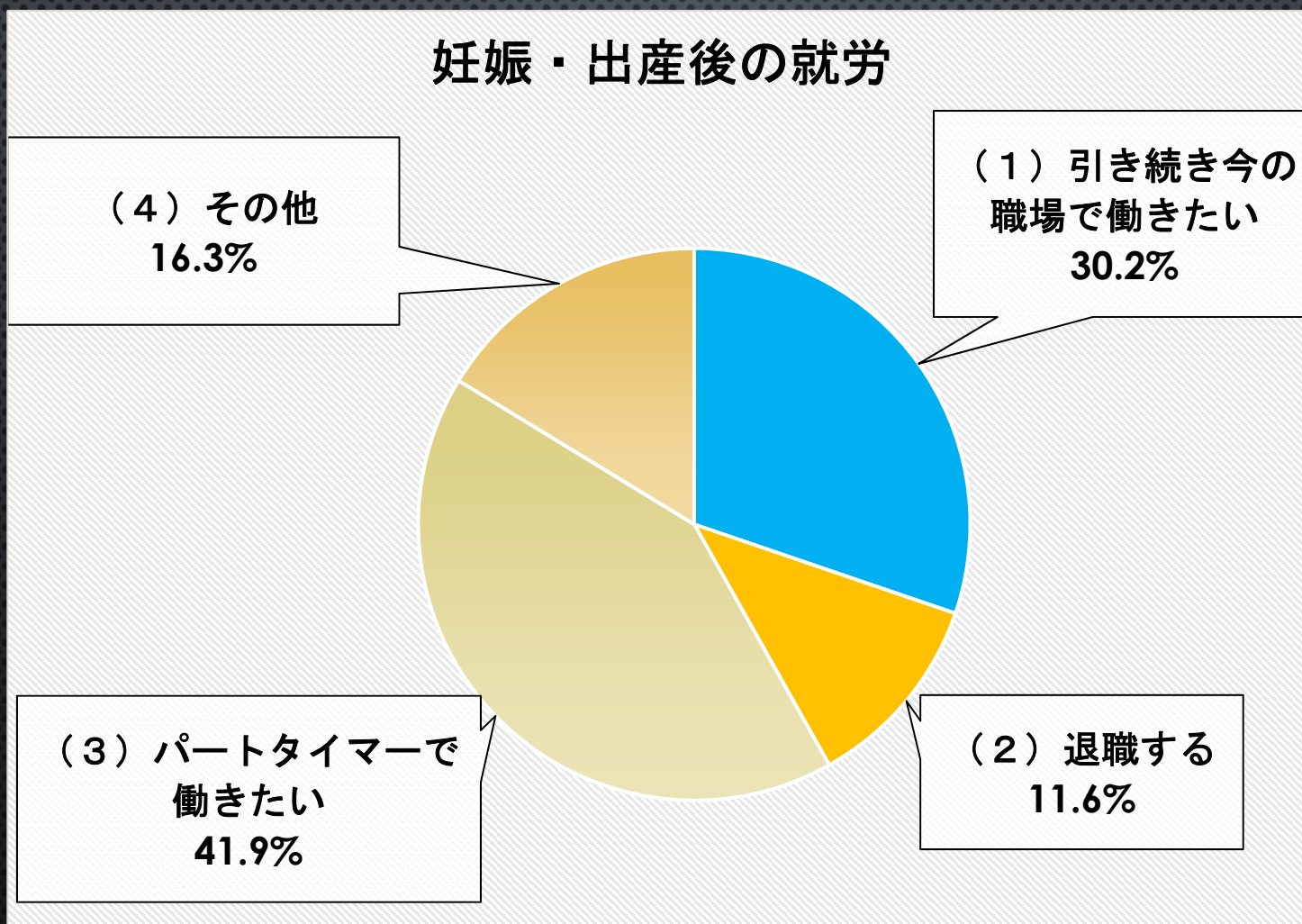
- 日常業務を覚えるので精一杯 17
- 課題が特にならない 14
- 時間がない 4
- やる気がない 3

ある

- 撮影技術の向上 10
- 業務の習得 8
- 研究、学会、勉強会参加 6
- 認定資格に関する事 6
- 被ばく低減に関する事 4

女性の方にのみ質問します。妊娠後や出産後の就労についてお答え下さい。

妊娠・出産後の就労



女性の方にのみ質問します。妊娠後や出産後の就労についてお答え下さい。

パートタイマーで働きたい理由

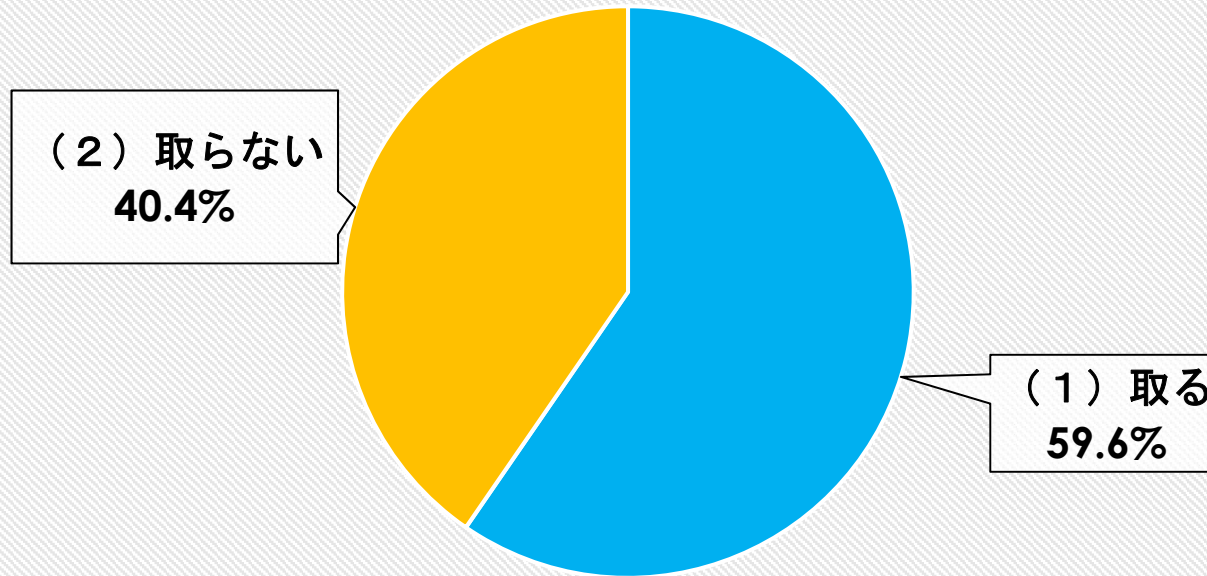
- フルタイムで働くのは体力的に厳しそうな気がするので。
- 現状の施設では、あまり産休、育休制度が整っていない。しかし、専業主婦になりたいわけでもない。

その他

- 別の職場で働きたい
- 職場の人数次第。
- 想像できません
- その時になってみないとわからない
- 今の職場では被ばくを避けて仕事は出来ない所以他の職場に移ります。
- 今の職場で働きたいが、今と同じ量の仕事ができる自信がない。そのため分かりません。
- この職業は続けたいが、多分今の職場ではない。
- その時になってみないと分かりませんが、技師として働き続けたいと考えています。
- 実践している先輩がいないので、なってみないとわからない

男性の方にのみ質問します。必要に応じて育児休業
を取りますか。

育児休業の取得について

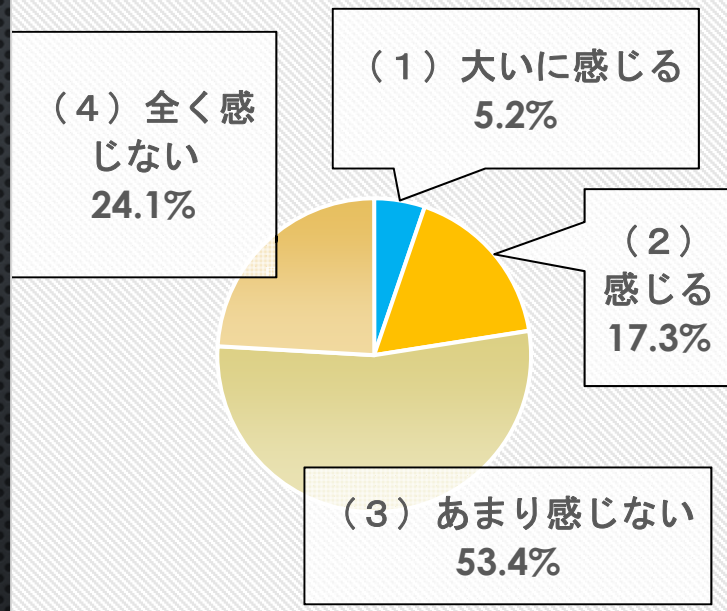


男性の方にのみ質問します。必要に応じて育児休業を取りますか。

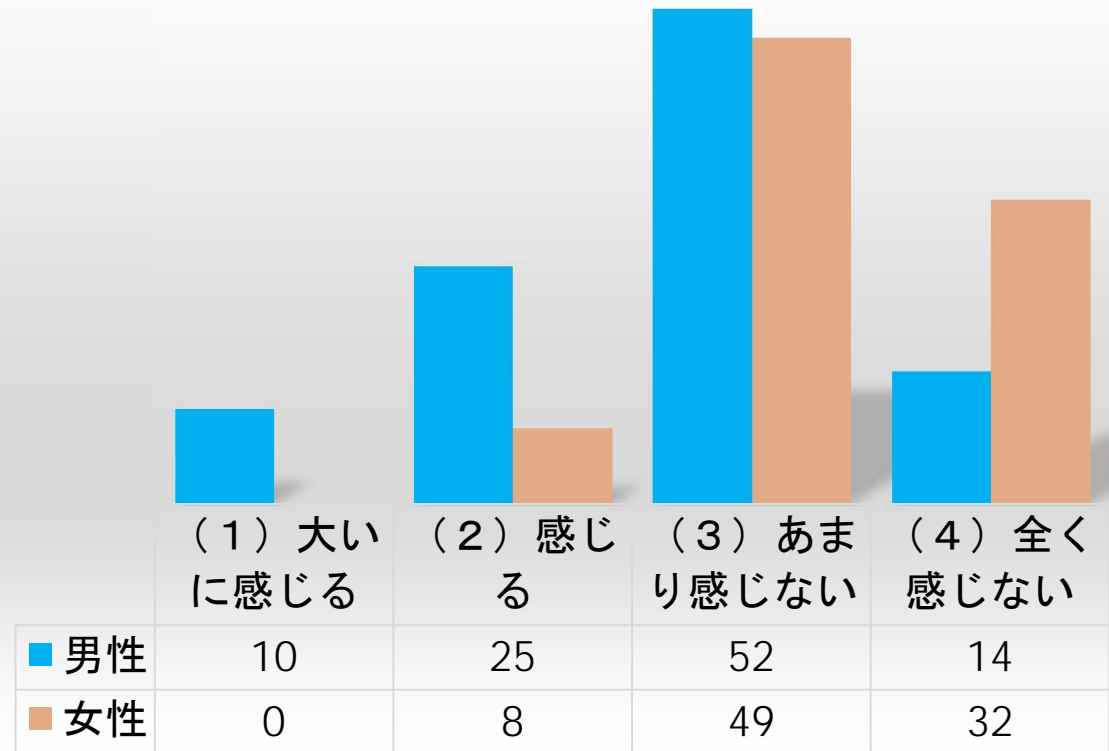
- | | | |
|------|----------------|---|
| 取らない | • 取れない | 6 |
| | • 取れる環境でない | 5 |
| | • 今まで取った人がいない | 3 |
| | • 世間の風潮 | 3 |
| 取る | • 必要あれば取る | 7 |
| | • 仕事より大事 | 6 |
| | • 取れるのであれば取りたい | 6 |
| | • 育児に男性もかかわるべき | 5 |
| | • 負担軽減のため | 4 |
| | • 女性も働く時代だから | 4 |

貴方は管理職に魅力を感じますか？

管理職に魅力を感じるか？

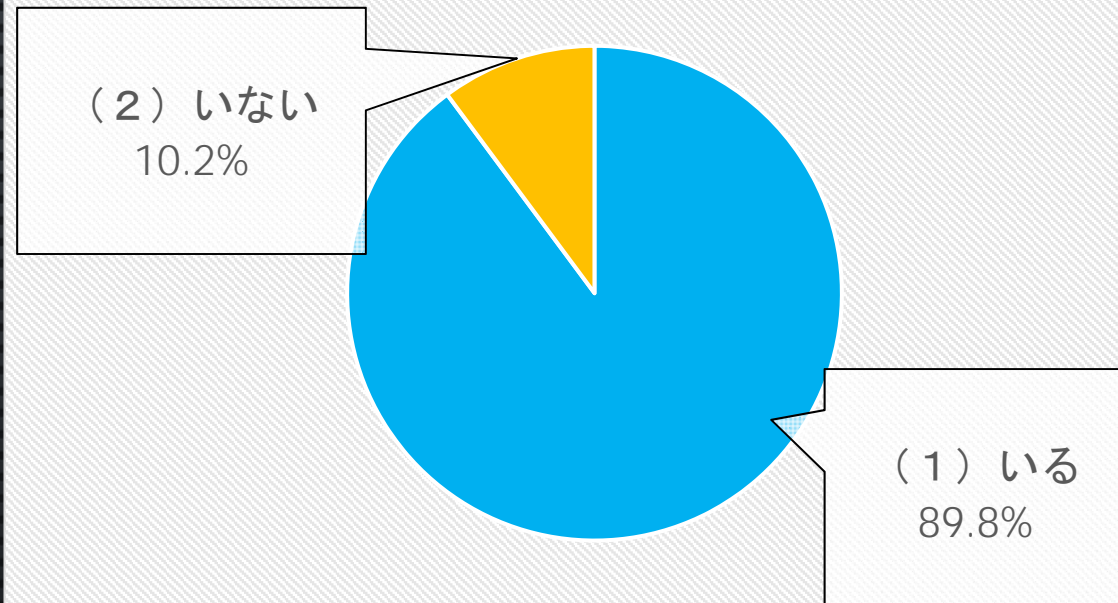


管理職に魅力を感じるか？（男女別）



貴方は現在、同じ職場で目標とする上司、先輩はいますか？

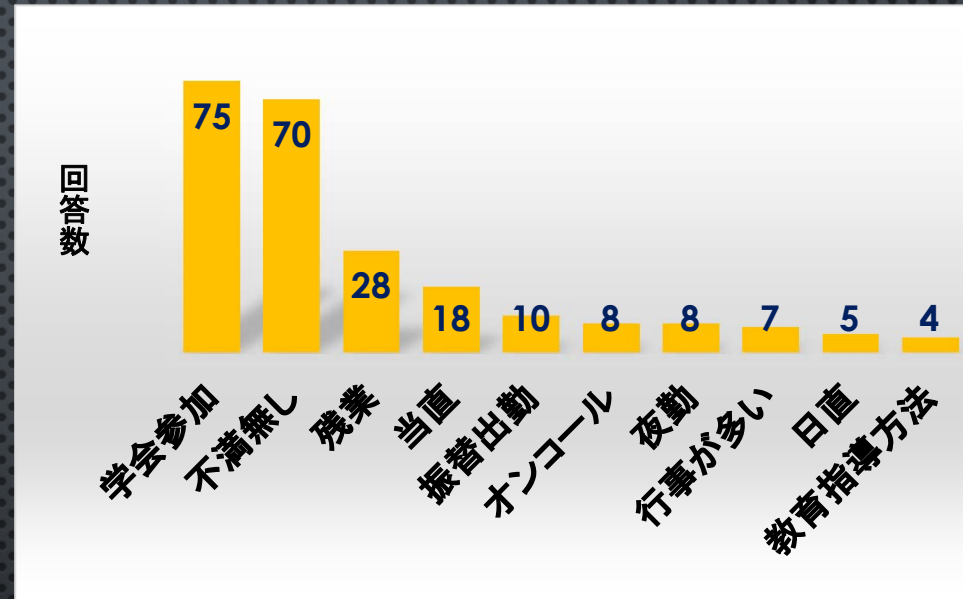
目標とする先輩はいますか？



いる	知識・技術・患者対応	59
	信頼・尊敬	12

貴方が上司からの要求・命令に不満を感じているものとは何ですか？

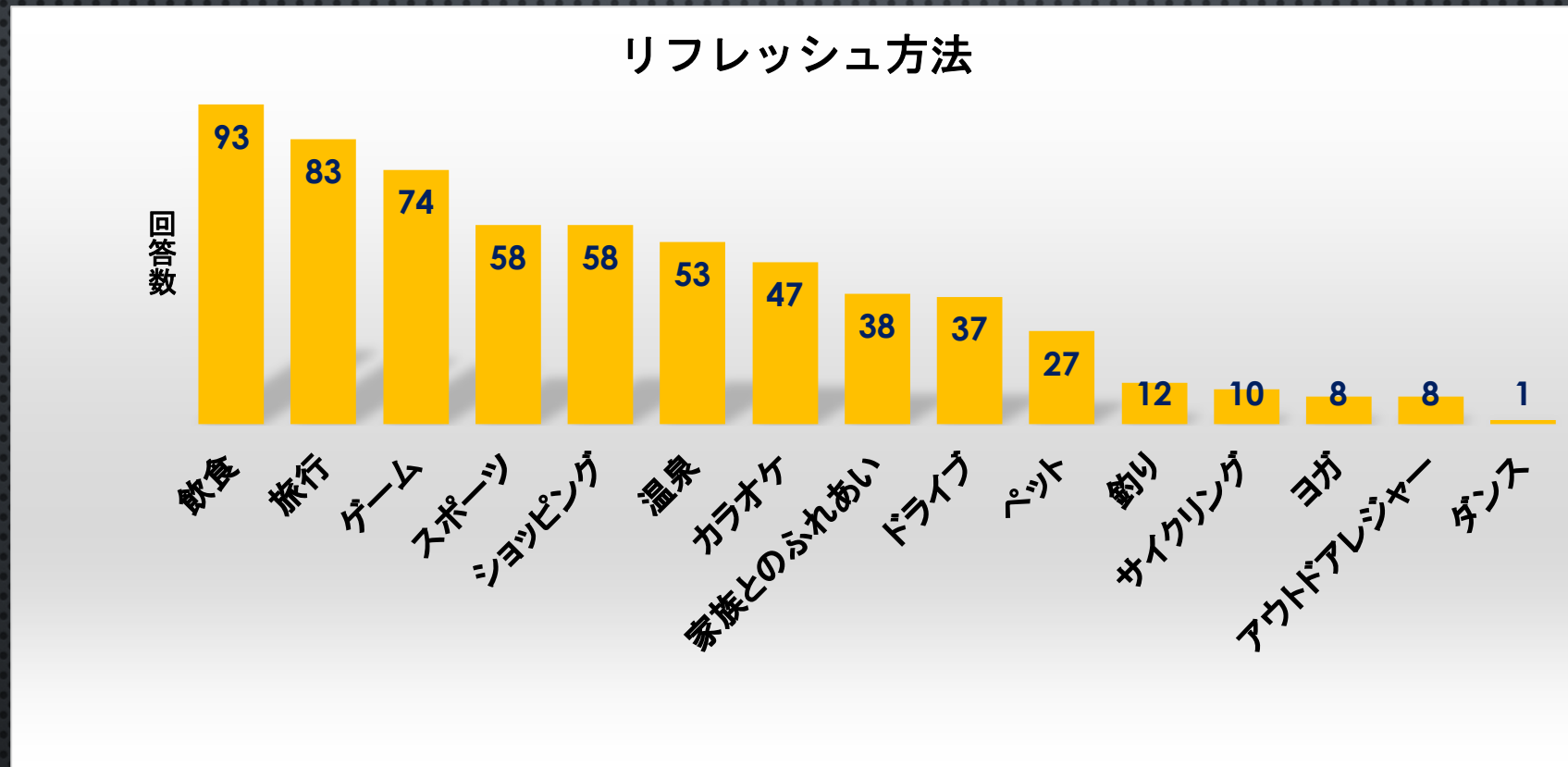
学会参加	75
不満無し	70
残業	28
当直	18
振替出勤	10
オンコール	8
夜勤	8
行事が多い	7
日直	5
教育指導方法	4



その他コメント

- おかしいと思うルールが多い。徹底もされていない。ちぐはぐなマニュアルと指示が改善されない。
- オンコールの手当が少ない
- 学会発表の頻度が高い
- 休日出勤の振替休日がないこと

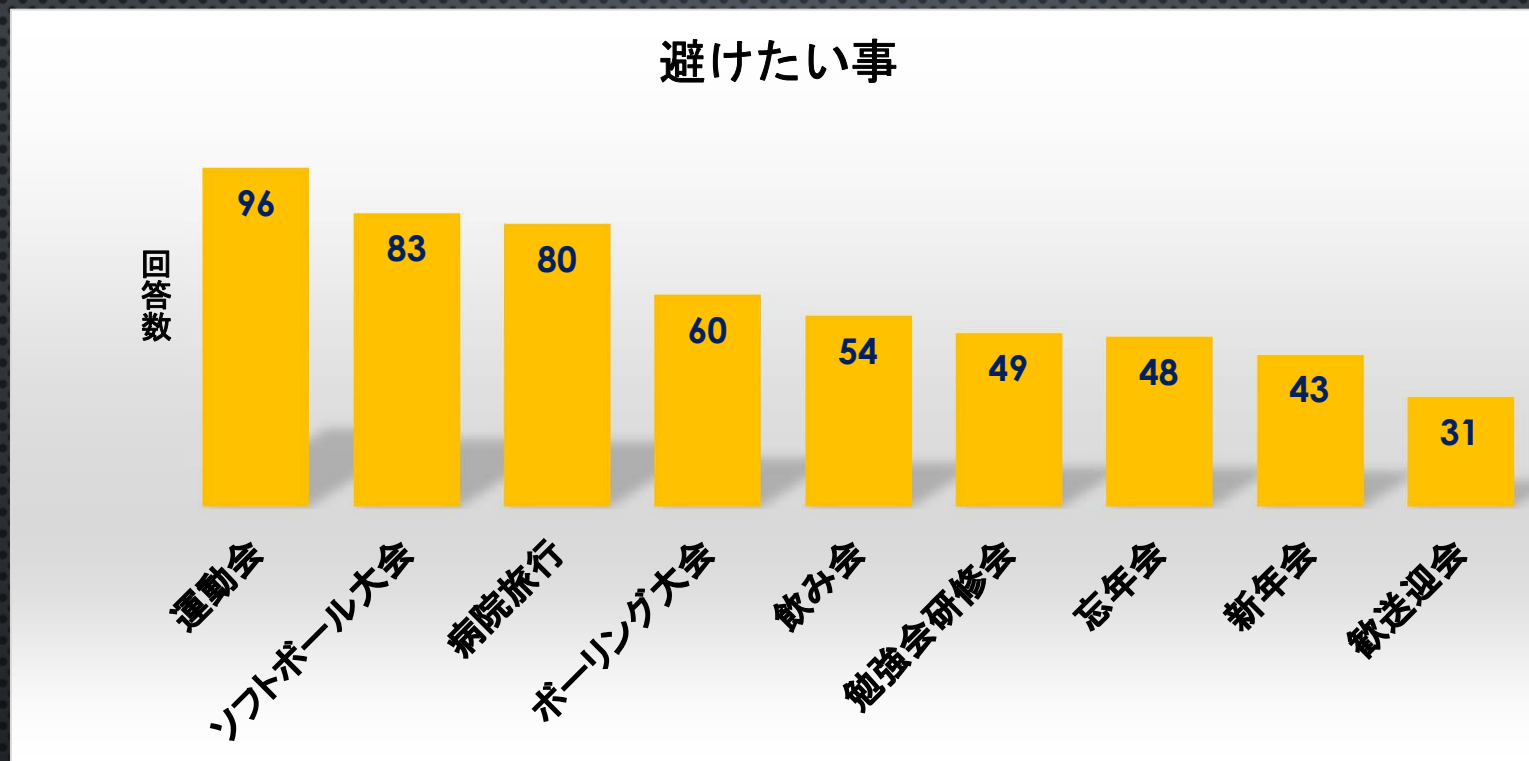
貴方が普段行っているリフレッシュ法は何ですか？



その他

睡眠（3）、ライブ（2）ダーツ、バイク、パチンコ、
楽器の演奏、執筆活動、読書、漫画、映画、ドラマで泣く

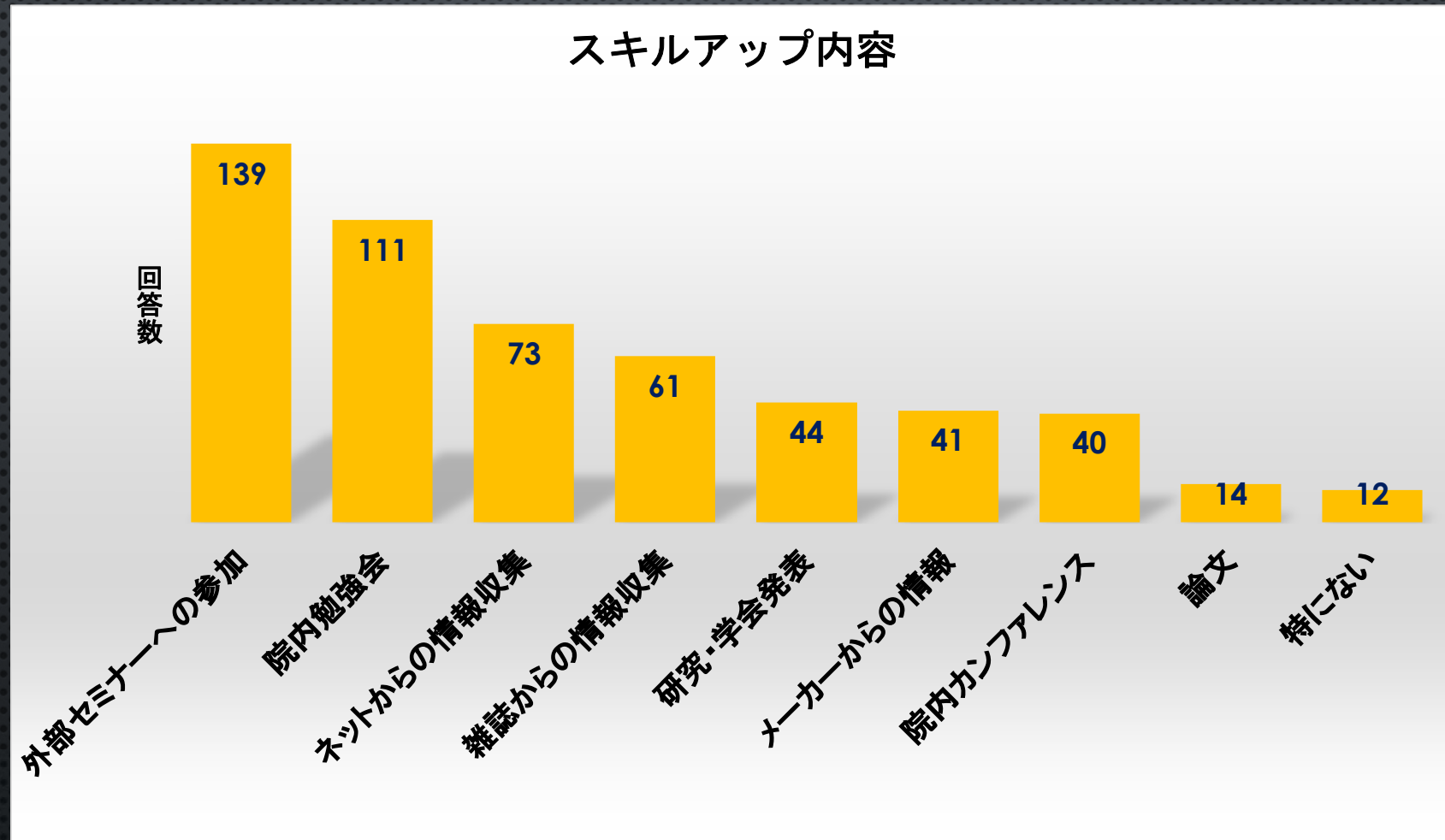
貴方が職場での付き合いで出来れば避けたいことはありますか？



その他

バレーボール大会（5）、ゴルフ、その他全てのイベント、運動会、ソフトボール大会の練習、宿泊はしたくない、特にならぬ勉強会

貴方がスキルアップで行っている内容は何か？

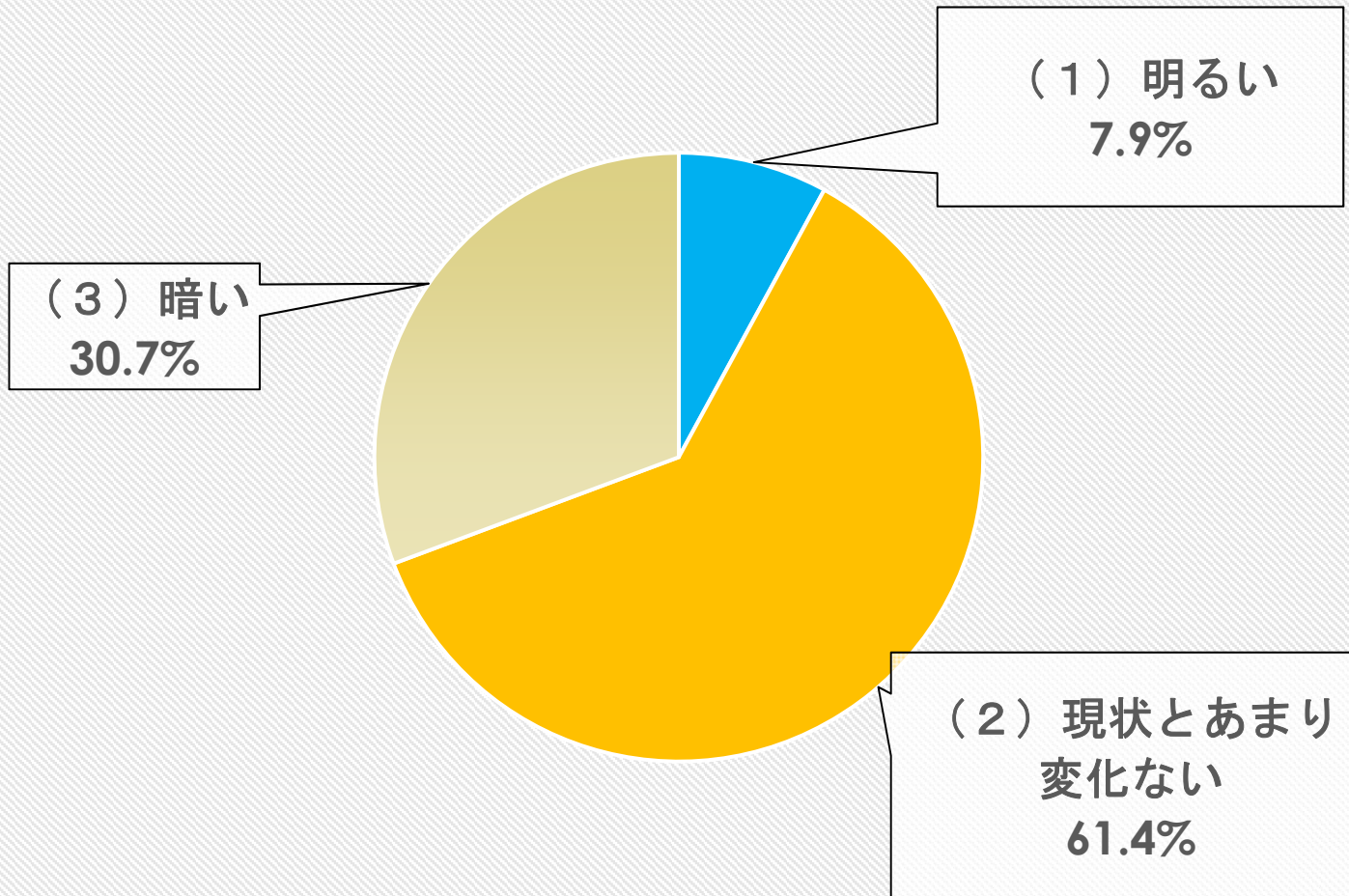


その他

知人、友人からの情報収集

今後（10年先）技師の未来は明るいと考えますか？

技師の未来



今後（10年先）技師の未来は明るいと考えますか？
コメント「明るい」

- AIの普及で仕事の幅が広がるため
- そうあって欲しいという希望です。
- 医療の最前線を歩んでるため
- 画像診断が無くなることはないと思うから
- 機械が進歩して行くから。
- 資格系だから
- 専門職だから

今後（10年先）技師の未来は明るいと考えますか？

コメント「現状とあまり変化ない」

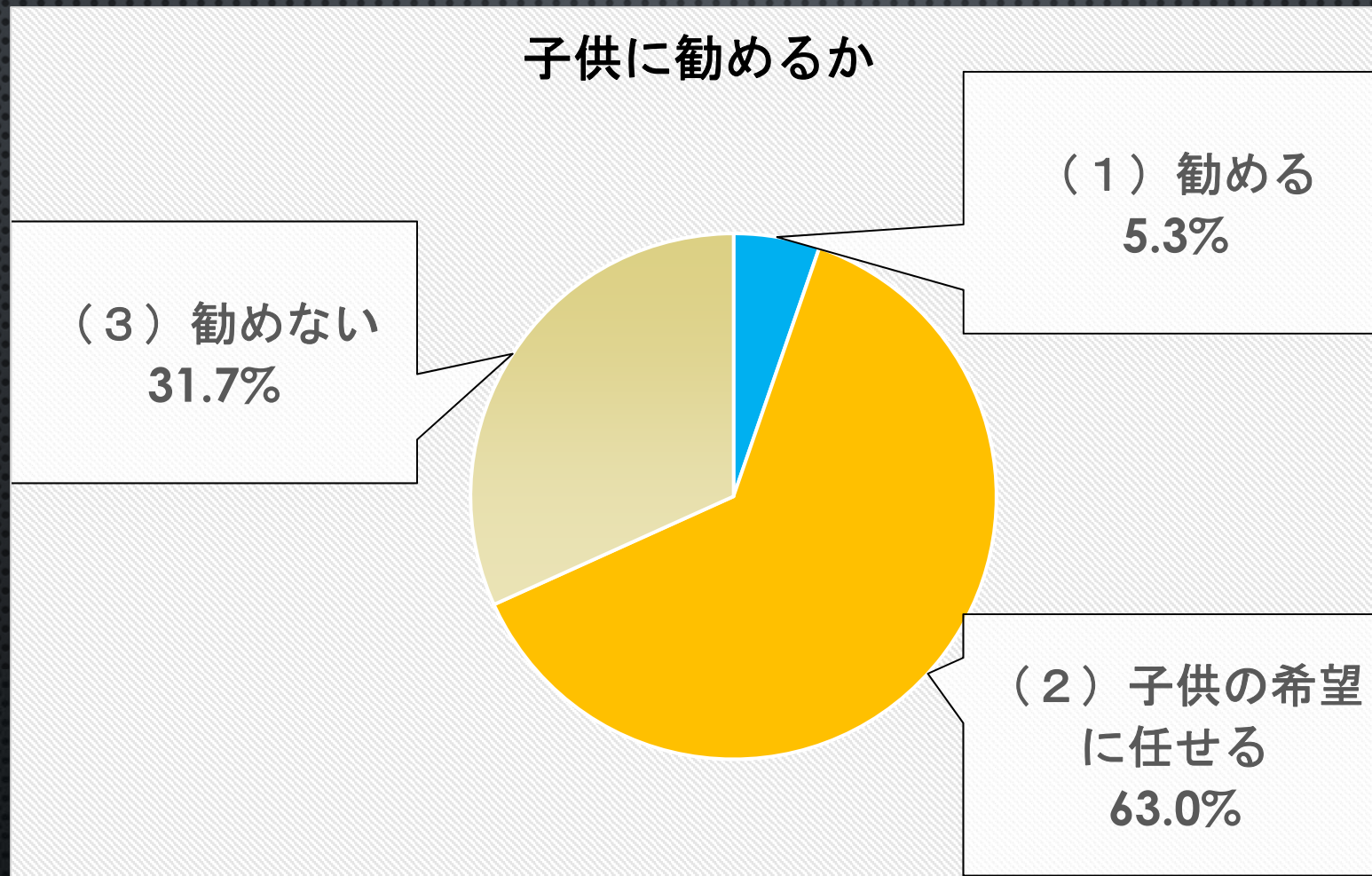
- AIの台頭があったとしても、放射線の人体への照射は放射線技師にしか許されない
- これ以上の発展はあまりないと思われる
- モダリティによると思います
- 画像診断の必要性は高まっており、それは今後も変わらない
- 進歩していく技術を学び、扱う人も必要だと考える
- 求められる検査の量、質等が高度化する一方、就労環境が改善されるとは思えない
- 独占業務であり、他の職種に現在の業務が置き換わることはないと思うため

今後（10年先）技師の未来は明るいと考えますか？

コメント「**暗い**」

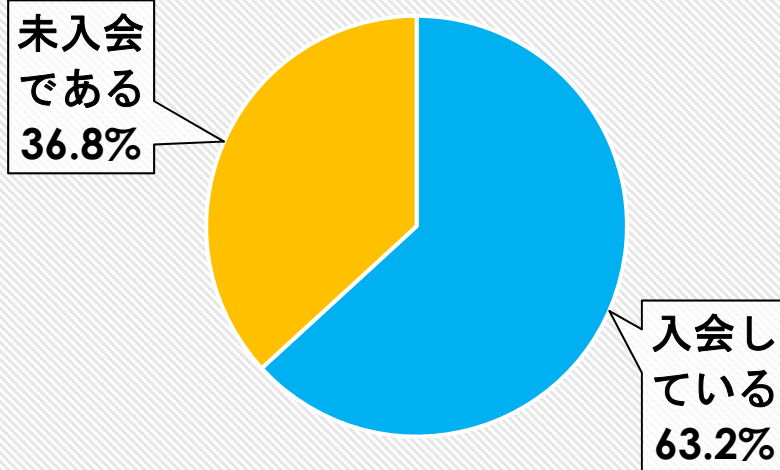
- **ロボットやA I 技術の発展**
- **技師需要の低下**
- だんだんと日本全体の病院経営が怪しくなっていくため
- 技師も女性中心の職業になっていくと思うから
- 高齢者がさらに増え検査の負担が増えそう
- 国からの扱いが良いとはいえない
- 資格の価値がなくなりそう
- 出来ることがどんどん簡便になっていっている
- 被ばく問題があるから
- 放射線に代わる検査がでてくる可能性

貴方に子供がいるとしたら将来放射線技師という職業を勧めますか？

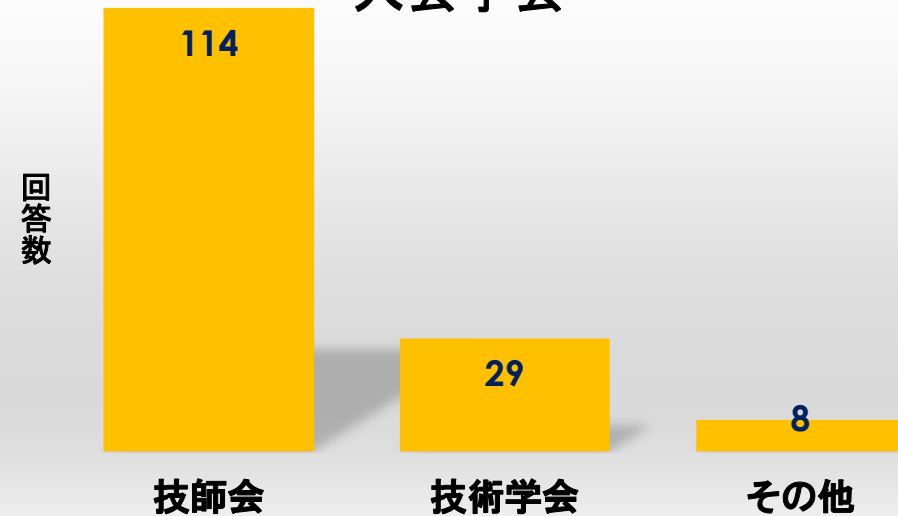


技師会、技術学会、各学会について下記の内容にお答え下さい。

入会割合



入会学会

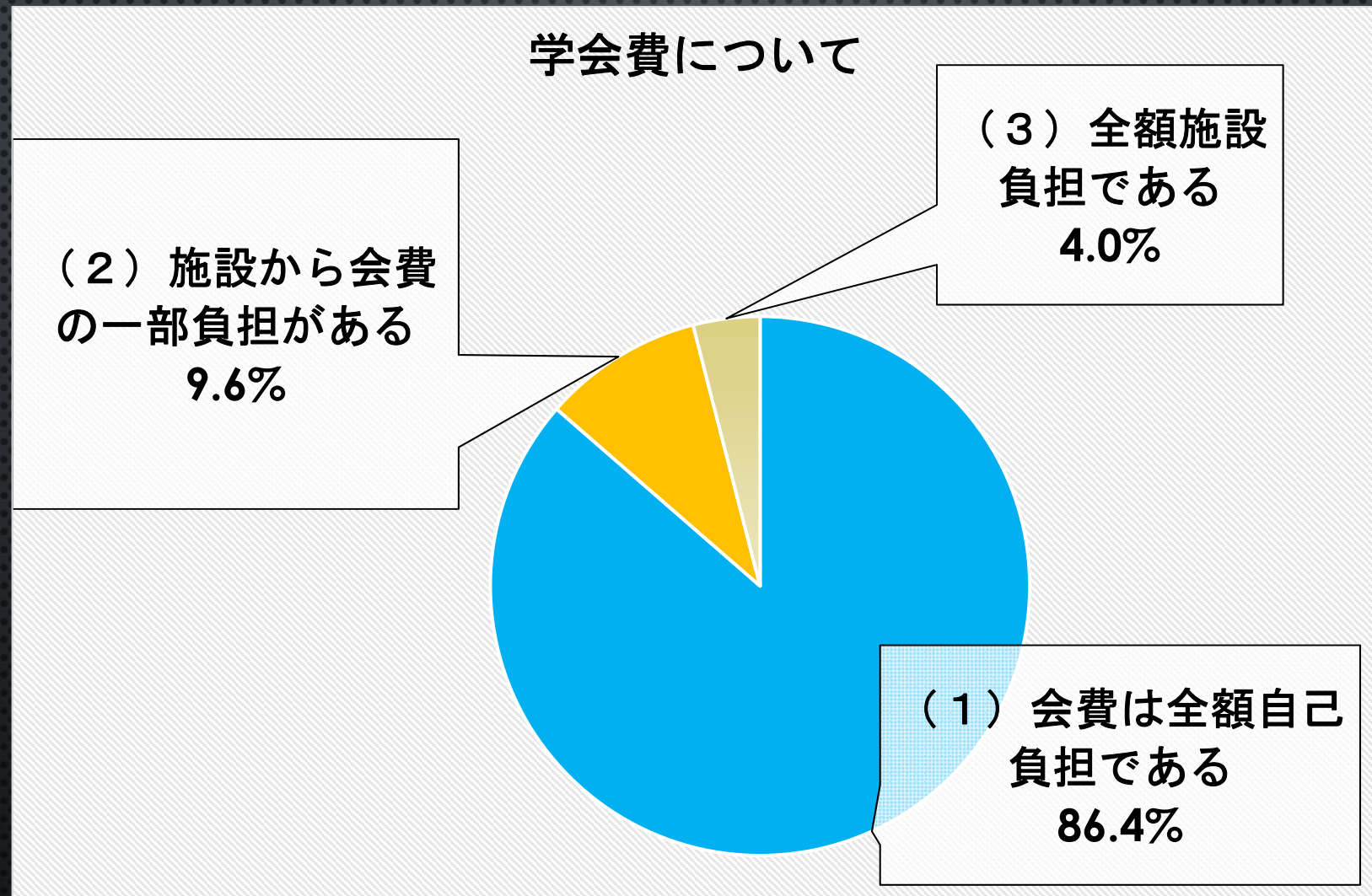


技師会、技術学会、各学会について下記の内容に
お答え下さい。
「未入会理由」

- お金がかかる 24
- 興味ない、必要ない 6
- 迷っている 3

技師会、技術学会、各学会について、会費はどう していますか？

学会費について



職場または社会に望むこと

教育指導方法について思うこと

- 充実していて、教育体制が整っている
- 人によって言っていることや撮影方法が違うので統一してほしい。
- 「ほうれんそう」より、「おひたし」を重視した教育指導を望む近代の若者の傾向を汲み取った教育方法を。

etc . . .

勤務先の賃金について思うこと

- 基本給や手当が安い
- 資格の取得が賃金に反映されない

etc . . .

技師として現状で改善したいこと

- 技師としての知識、技能、接遇をもっと高めたい
- 再撮影を減らしたい
- 読影力の向上

etc . . .

職場の勤務体制について思うこと

- 人員不足で有休が取れない
- 休日勤務や休日強制参加のイベントに対する振替休日がない

etc . . .

まとめ

- 今後は男性も育児休業を取る
 - 技師の増員が必要になる
- 給料の低さを訴える技師が多い
 - 役職に対する昇給額と年収の概算など提示する
 - 資格手当について、管理者が上層部と交渉する
- 約8割は管理職に魅力を感じていない
 - 定期的に総合職か一般職かの希望を確認し、育成方法を更新する

本日の報告内容が今後の組織運営、
労務人事管理、人材育成の一助と
なれば幸いです。

ご清聴ありがとうございました。